



-AI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA PROVINCIA DI CUNEO

LORO SEDI

COMUNICATO UNITARIO DI INIZIO ANNO SCOLASTICO

Gentili dirigenti,

le sottoscritte OO.SS, pensando di fare cosa gradita, e col fine di prevenire potenziali situazioni problematiche, in vista dell'inizio del nuovo anno scolastico ribadiscono unitariamente la piena validità ed esigibilità del CCNL vigente.

In particolare sottolineano i seguenti punti:

1. **le uniche prestazioni che possono essere richieste al personale docente nel periodo di inizio e fine anno (per chi non è impegnato negli esami) sono le attività funzionali all'insegnamento relative a scrutini ed esami, riunioni di collegio docenti e consigli di classe.**

Per il loro svolgimento è necessario però siano inseriti nella programmazione del piano annuale delle attività deliberato nei primi collegi docenti di settembre dal collegio docenti. Ribadiamo inoltre che il **Piano annuale delle attività** del personale docente viene adottato all'inizio dell'anno scolastico su proposta del dirigente e deliberato dal Collegio docenti stesso.

I docenti di qualsiasi ordine di scuola, dunque, nel periodo in cui non vi è lezione ed escludendo ciò che prevede il Piano delle attività **non possono essere obbligati (neanche con un ordine di servizio):**

- Alla presenza a scuola secondo il loro normale orario d'insegnamento
- A recarsi tutte le mattine (e/o il pomeriggio) a scuola per firmare il registro delle presenze;
- Ad attività di riordino della biblioteca o altre attività normalmente "estrane" all'insegnamento;
- Ad adempiere a qualsiasi attività prevista in un "elenco" di impegni stilato autonomamente dal Dirigente e non previsto nel Piano delle attività.

Una volta deliberato il piano annuale delle attività, può capitare di decidere di modificare gli impegni previsti dal piano stesso: in tal caso la modifica deve essere nuovamente oggetto di delibera da parte del Collegio dei docenti.

2. **I permessi retribuiti secondo l'articolo 15 del CCNL** prevedono che "il dipendente ha diritto a domanda nell'anno scolastico a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali

o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattiche di cui all'art. 13, comma 9, prescindendo dalle condizioni di tale norma". Il permesso pertanto, essendo "a domanda", non può essere negato dal Dirigente scolastico.

3. Ruolo da GM concorso straordinario e anno di prova

I docenti grazie al decreto dignità, hanno potuto partecipare al concorso straordinario e, già da quest'anno, sono stati assunti a pieno titolo.

Qualora gli stessi abbiano superato, sempre con riserva, l'anno di prova e formazione, non debbono più ripeterlo, come specificato nel DM del 17 ottobre 2018 (art. 10/5), disciplinante il concorso straordinario:

"I docenti immessi in ruolo sono sottoposti, per la conferma, al periodo di formazione e di prova di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 27 ottobre 2015, n. 850, ad eccezione dei docenti che abbiano già superato positivamente il predetto periodo, a pieno titolo o con riserva, per il posto specifico".

L'anno di prova, dunque, per i docenti interessati, non va ripetuto se superato (a pieno titolo o con riserva) per lo specifico posto (infanzia-infanzia, primaria-primaria).

4. **Ricordiamo infine che la pubblicazione e la divulgazione delle informazioni sindacali** che verranno trasmesse dalle OO.SS. alle scuole deve avvenire tramite i canali istituzionali dell'istituto: non è compito pertanto dell'istituzione scolastica valutare se le informazioni sono da pubblicare o meno. In caso di mancata divulgazione delle informazioni sindacali, si può ravvisare un comportamento antisindacale con tutte le conseguenze del caso.

L'occasione è gradita per augurare buon anno scolastico.

Cuneo, 31 agosto 2019

I Segretari provinciali

FLC Cgil Cuneo	Cisl scuola Cuneo	Uil scuola Cuneo	Snals Cuneo	Gilda Cuneo
D. FICARA	C.ZANELLA	P.LAISE	R.FERRACINI	A.ANTONAZZO